*(Entidade empregadora)*

*(Trabalhador*

*Nome e NISS)*

**Assunto:** Comunicação da renovação da suspensão do contrato de trabalho/redução tempo de trabalho (retirar o que não se aplicar) - Portaria 71-A/2020, de 15 de março e Decreto-Lei nº 10-G/2020, de 26 de março – Apoio Extraordinário à Manutenção dos Contratos de Trabalho – *Lay off* simplificado

**Enviado por via eletrónica, com sistema de recibo de receção**

*(Data)*

Exmo.(a) Senhor(a),

*(Identificação entidade empregadora)*, vem, ao abrigo dos artigos 1º, n.º 2, alínea a), artigo 3º, n.º 1, alínea a) e artigo 4º n.º 3, todos do Decreto-Lei 10-G/2020, de 26 de Março, comunicar-lhe que, mantendo-se os fundamentos que nortearam o nosso recurso às medidas de apoio à manutenção de contratos de trabalho, se encontra suficientemente justificada a sua prorrogação.

Esta prorrogação terá efeito a partir do dia *(…)*, tendo a duração de 30 dias, findo o qual poderá ser objeto de nova prorrogação, nos termos da lei vigente, caso se mantenham os fundamentos que originaram o recurso ao *lay off* simplificado.

Sem outro assunto de momento, apresentamos os nossos melhores cumprimentos,

A Entidade Empregadora,

*(Assinatura de quem obriga a empresa)*