*(Entidade empregadora*

*Nome e NIPC)*

*(Trabalhador*

*Nome e NISS)*

**Comunicação de decisão de recurso a medida de apoio extraordinário à manutenção de contratos de trabalho**

**Enviado por via eletrónica, com sistema de recibo de receção**

*Data:*

Exmo.(a) Senhor (a),

Por força da pandemia COVID-19 e das várias medidas implementadas pela Regulamentação do Estado de Emergência, e atendendo ao cancelamento da quase totalidade das reservas existentes no nosso estabelecimento\_\_\_\_\_\_\_\_\_, local de trabalho de V. Exa., somos obrigados a tomar medidas que garantam a continuidade da empresa e a sua viabilidade presente e futura, com a consequente manutenção dos postos de trabalho.

Assim, serve a presente para comunicar a V. Exa. que é nossa decisão requerer o apoio extraordinário à manutenção dos contratos de trabalho, ao abrigo do previsto no Decreto Lei nº 10-G/2020, de 26 de março, apoio esse que será destinado ao pagamento de remunerações dos trabalhadores, pelo que será devidamente apresentado o referido pedido junto do Instituto da Segurança Social, I.P..

Nessa sequência, comunicamos que reduziremos o seu período normal de trabalho em \_\_\_\_\_\_\_horas, passando o mesmo a ser das \_\_\_\_\_\_\_às \_\_\_\_\_\_\_.

Mais comunicamos que essa redução prevê-se para o período de 1 (mês), podendo ser prorrogada nos termos da legislação aplicável, com início no dia \_\_\_\_\_\_.

No decurso do referido período de redução, auferirá uma compensação retributiva de montante igual a dois terços do seu salário ilíquido (sem descontos), com a ressalva de que a mesma não será inferior a uma RMMG (635,00€).

Esta medida é vital para a viabilidade e continuidade da atividade que desenvolvemos, pelo que estamos em crer que V. Exa. compreenderá a presente decisão, com o objetivo final, num futuro próximo, de retoma da nossa normal laboração.

Sem outro assunto de momento, apresentamos os nossos melhores cumprimentos,

A Entidade Empregadora